



Chancen durch Qualifizierung

Fachkräftesicherung mit WeGebAU

Programm zur Weiterbildung Geringqualifizierter und beschäftigter älterer Arbeitnehmer in Unternehmen.



Mit maxQ. zum maßgeschneiderten Personalstamm

maxQ. ist eine Marke des bfw - Unternehmen für Bildung und steht für maximale Qualität in der Aus-, Fort- und Weiterbildung in Gesundheitsfachberufen. Wir orientieren uns stets an den aktuellsten Standards und Entwicklungen in der Gesundheits- und Sozialbranche.

Wir beraten und unterstützen Sie bei Ihren individuellen Anforderungen wie:

- der Bedarfsanalyse im Unternehmen
- der gemeinsamen Zieldefinition
- der Rekrutierung und Auswahl der gesuchten Fachkräfte
- der Aufstellung betrieblicher und individueller Qualifizierungsplanung
- der Berufswege- und Karriereplanung der Beschäftigten
- der Erarbeitung von Personalentwicklungsstrategien und deren Umsetzung
- der Prüfung von Fördermöglichkeiten und der Beantragung von Fördermitteln

Personalrekrutierung

Wir unterstützen Sie dabei, die richtigen Fachkräfte für Ihr Unternehmen zu rekrutieren. So hilft maxQ. bei der Auswahl geeigneter Bewerber und stellt sicher, dass die Fachkräfte nach Ihren Vorgaben auf ihr künftiges Einsatzgebiet hin qualifiziert werden.

Den entsprechenden jeweiligen Fachkräftebedarf und die Qualifikationsprofile analysieren wir für Sie. Mit den Agenturen und Arbeitsgemeinschaften in den Regionen wählen wir geeignete Arbeitssuchende aus. Auf dieser Grundlage können Sie für Ihr Unternehmen die Einstellungsentscheidungen treffen.

Personalentwicklung

Lebenslanges Lernen ist ein wichtiger Innovations- und Wettbewerbsfaktor und entscheidend für die Perspektiven jedes einzelnen Beschäftigten, wichtig für das Wirtschaftswachstum, die Sicherung von Arbeitsplätzen und den Erhalt der Wettbewerbs- und Innovationsfähigkeit Ihres Unternehmens. Wir unterstützen Sie dabei, lebensbegleitendes Lernen in Ihrem Unternehmen sinnvoll zu verankern. Dazu setzen wir uns gemeinsam mit den Qualifizierungsanforderungen in Ihrem Betrieb und möglichen Personalentwicklungskonzepten auseinander.

Mit einer strategischen Personalentwicklung behalten wir den Alterungsprozess Ihrer Belegschaft im Blick, denn zukünftig kommt einer regelmäßigen Weiterbildung der älteren Beschäftigten eine noch stärkere Bedeutung zu als bisher. Eine Berufsausbildung reicht für ein erfolgreiches Berufsleben längst nicht mehr aus.