



weitblick



Mit weitblick Brücken bauen

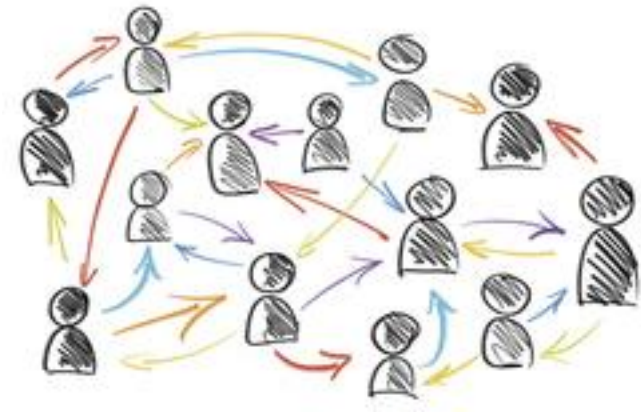
Ihr Partner für Personalentwicklung und berufliche
Veränderung



Unser Profil

Große Beratungserfahrung bei Veränderungsprozessen für Mitarbeitenden und Unternehmen inner- und außerhalb der Organisation

- mit Unternehmen
 - bundesweit
 - unterschiedlicher Größen
 - branchenübergreifend
- mit unterschiedlichen Ansprechpartnern
 - Geschäftsführung
 - Personalleitung
 - Betriebsrat
 - Mitarbeiter/innen
- mit unterschiedlichen Gewerkschaften
- für unterschiedliche Bildungs- und Berufsprofile
 - Gewerbliche- und kaufmännische Berufe, Fach- und Führungskräfte



***weitblick-personalpartner GmbH* ist eine Tochtergesellschaft des Berufsbildungswerkes (bfw) des DGB und bietet ganzheitliche Personaldienstleistungen an.**



Wir bieten Lösungen im beruflichen Veränderungsprozess:

Portfolio I

Zukunftsausrichtung des Unternehmens

- Potentialfeststellung Ihrer Mitarbeiter mit Analyse des Qualifizierungsbedarfes für neue Tätigkeiten/Positionen
- Weiterbildung in Unternehmen
- Fördermittel (z.B. QCG) kennen und nutzen
- Fachkräfteentwicklung vs. Fachkräftemangel

Portfolio II

Sanierung vor Insolvenz

- Begleitung eines Sanierungskonzeptes, z.B. durch „innovative Werkzeuge und Prozesse“
- Anpassung des Personalmanagements an das Sanierungskonzept
- Ziel: Mitarbeiter halten und qualifizieren

Portfolio III

Restrukturierung oder Schließung eines Unternehmens

- Outplacement
- Transfer der Beschäftigten mit Beratung und Qualifizierung zur beruflichen Neuorientierung
- Gefördert oder ungefördert



Zukunftsausrichtung eines Unternehmens oder Sanierung vor Insolvenz

- Ist- und Soll-Abgleich der Personalstruktur zur Zukunftsausrichtung der Organisation, z.B. zum Anforderungsprofil der neu geschaffenen Position und Konzeption zur Umsetzung
- Durchführung von Eignungs- und Kompetenzfeststellung für Mitarbeiter mit dem Ziel der Qualifikation, interner Umbesetzung und Bindung – alles im Abgleich mit den Voraussetzungen, die das Unternehmen für die Zukunft braucht.
- Ableitung einer Qualifizierungsempfehlung in Zusammenarbeit mit dem bfw.
- Prozessbegleitung von Führungskräften und Betriebsräten
 - Individuelles Coaching
 - Workshop-Reihe
 - Weiterbildungsmentoren-Ausbildung

Etablierung eines
„Zukunftsrates“*

Neue strategische Ausrichtung der Organisation

Anpassung des Personalmanagements

*Zukunftsrates: z.B. GF, BR, BA, BMAS, bfw und weitblick



Restrukturierung oder Schließung eines Unternehmens

- Ausführliche Beratung aller Akteure (Betriebsparteien; betroffene MA; Multiplikatoren etc.)
- Beratung zur beruflichen Neuorientierung über Outplacement, Transferagenturen oder Transfergesellschaften (mit und ohne Förderung durch die Agentur für Arbeit)
- Maßgeschneiderte Qualifizierungen
- Gefördertes Coaching nach § 45 SGB III
- Begleitung auch während ALG1 möglich





Portfolio III: Mögliche Unterstützungsszenarien



weitblick

Vorbereitung	Durchführung: Motivation und Entscheidungsfindung	Nach Verlassen des Unternehmens
<ul style="list-style-type: none">▪ Auftakt Informationsaustausch mit Multiplikatoren▪ Workshop „Veränderungsmanagement“ für Personalverantwortliche▪ Workshop „Rolle der Betriebsräte“ für den Betriebsrat▪ Ggf. gemeinsamer Workshop▪ Einzelcoaching für Personalverantwortliche und Betriebsräte▪ Anreizsystem durch das Unternehmen	<ul style="list-style-type: none">▪ Informationsveranstaltungen für Mitarbeiter▪ Einzelberatung „Orientierung und Perspektiven“▪ Einzelprofiling▪ Einzelberatung „Arbeitsmarkt“	<ul style="list-style-type: none">▪ Einzeloutplacement mit unterschiedlichen Laufzeiten bis zur Garantieberatung▪ Beratung zur beruflichen Neuorientierung während des bestehenden Arbeitsverhältnisses und Aufhebungsvertrag bei neuer Position

Kommunikation und einheitliches Verständnis

Unterstützende Angebote: Flyer, Telefonhotline, Sprechtage



Begleitung von Führungskräften und Betriebsräten

Coaching:

Individuell und berufsbezogen
(einzeln oder in der Gruppe)



Webinar:

Information über Fördermittel



Seminare und Workshops für Betriebsräte und Führungskräfte zu den Themen:

- “Wie führe ich Veränderungs- und Trennungsgespräche, und welche Rolle habe ich als BR/Führungskraft?”
- „Wie halte ich diese Gespräche nach? Welche Systeme nutzt die Organisation, und wo können Synergien genutzt werden?”
- „Wie gehe ich als BR/Führungskraft mit verunsicherten Mitarbeitern um? Wie kann ich deren Motivation zurückgewinnen und halten?”



Beratungs- und Qualitätskriterien

Wir gehen wertschätzend, respektvoll und motivierend miteinander um.

Wir begleiten und beraten Mitarbeitende in ihrer individuellen Situation.

Wir sind Ansprechpartner und bieten den Austausch untereinander.

Wir nutzen unterschiedliche Netzwerke und Kontakte.

Wir kennen den regionalen und lokalen Arbeitsmarkt und führen Arbeitsmarktpartner zusammen.



Wir bauen Brücken im beruflichen Umfeld.



In Ihrer Nähe

Dr. Ute Buchholz Region Nord/Ost

Germaniastr. 18-20
12099 Berlin

Tel.: +49 30 29362974

Mobil: +49 175 1842182

E-Mail: buchholz.ute@weitblick-personalpartner.de

Ulrich Schöller Region West

Teichstr. 4a
45127 Essen

Tel.: +49 201 8213480

Mobil: +49 175 1842503

E-Mail: schoeller.ulrich@weitblick-personalpartner.de

Dieter Kudritzki Region Süd

Wilhelm-Leuschner-Str. 69-77
60329 Frankfurt/Main

Im Breitspiel 5
69126 Heidelberg

Tel.: +49 6221 3955813

Mobil: +49 1751887992

E-Mail: kudritzki.dieter@weitblick-personalpartner.de

